



Reducing the Gender Wage Gap
Soolise palgalõhe vähendamise

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- В Эстонии самая большая в Европейском Союзе разница в оплате труда между мужчинами и женщинами. По данным Евростата, в 2020 году в Эстонии средняя почасовая брутто-зарплата работающих женщин была на 21,8% ниже, чем у мужчин. Средний показатель в Евросоюзе составил 14,1%.

- Целью данного анализа было оценить влияние изменения минимальной заработной платы на гендерный разрыв в оплате труда и общее неравенство в Эстонии.

- Европейская комиссия рекомендует установить минимальный уровень заработной платы в размере 50% от средней заработной платы по стране. В Эстонии же минимальная заработная плата в 2020 году составляла лишь 41,1% от средней заработной платы.

- Анализ проводился на основе данных 2018 и 2019 годов, позволяющих охарактеризовать все население Эстонии - итого данные о более чем 1,3 миллионе человек за оба года. Для оценки влияния изменения минимальной заработной платы был использован инструмент микросимуляции мер политики EUROMOD

Leetberg, K; Unt, M; Sõstra, K; Käramees, M (2021).
Alampalga muutuse mõju soolisele palgalõhele Eestis.



Euroopa Liit
Euroopa
Regionaalarengu Fond



Eesti
tuleviku heaks

Исследование финансируется Европейским фондом регионального развития по заказу Эстонского научного агентства, в рамках программы RITA для Министерства социальных дел.

ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА В ЭСТОНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ

РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА УМЕНЬШАЕТСЯ ПО МЕРЕ УВЕЛИЧЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Используя набор данных, позволяющий охарактеризовать все население Эстонии, и инструмент микросимуляции (модель микромоделирования) EUROMOD, был проведен анализ гендерного разрыва в оплате труда в случае повышения минимальной заработной платы до 50% от средней заработной платы. Результаты микросимуляции показали, что существует обратная взаимосвязь (отрицательная корреляция) между минимальной заработной платой и гендерным разрывом в оплате труда (см. Рисунок 1). Это означает, что **гендерный разрыв в оплате труда уменьшается по мере роста минимальной заработной платы.**

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МОЖЕТ СОКРАТИТЬ РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА БОЛЕЕ ЧЕМ НА 0,5%.

Результаты анализа показали, что повышение минимальной заработной платы до рекомендованного Еврокомиссией уровня в 50% от средней заработной платы помогло бы снизить гендерный разрыв в оплате труда дополнительно на 0,42% в 2018 году и дополнительно на 0,51% в 2019 году (см. Рисунок 2). Это означает, что **повышение минимальной заработной платы может значительно ускорить сокращение разрыва в оплате труда.**

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ТАКЖЕ ОКАЗЫВАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ БЕДНОСТИ.

Повышение минимальной заработной платы также прямо способствует снижению уровня абсолютной и относительной бедности. Согласно расчетному сценарию 2019 года, **уровень бедности получающих зарплату снизился бы значительно, с 10,6% до 9,5%, если бы минимальная заработная плата была повышена до 50% от средней заработной платы.**



Рисунок 2:
Фактическое сокращение разрыва в оплате труда по сравнению с прогнозируемым дополнительным сокращением.



REGE.TLU.EE

Marge Unt, профессор сравнительной социологии Таллиннского университета. E-post: marge.unt@tlu.ee
Kadri Täht, профессор социологии Таллиннского университета. E-post: kadri.taht@tlu.ee



Рисунок 1: Прогнозируемое изменение разрыва в оплате труда при гипотетических сценариях минимальной заработной платы

ДАЛЬНЕЙШИЕ ДЕЙСТВИЯ

- EUROMOD позволяет оценить прямое воздействие повышения минимальной заработной платы на показатели социального неравенства. Для оценки косвенных эффектов следует также отдельно оценить влияние на поведенческие показатели, такие как трудовая занятость.

- Результатом данного исследования станет цифровой инструмент для общего пользования, который позволит оценить влияние свободно выбранного уровня минимальной заработной платы на отдельные социальные показатели.

- Используя аналогичную методологию, можно будет также оценить влияние других реформ налогов и льгот на гендерный разрыв в оплате труда и другие показатели неравенства и/или бедности.

