

# НАЛОГ НА МАТЕРИНСТВО В ЭСТОНИИ

Marge Unt, Martin Klesmrt, Kadri Täht, Kaja Sõstra

## НАСКОЛЬКО ВЕЛИК В ЭСТОНИИ НАЛОГ НА МАТЕРИНСТВО?

### Что приводит к гендерному разрыву в оплате труда?

Неравенство на рынке труда является следствием не только функционирования рынка труда, но и всего устройства жизни в целом. Оплачиваемый труд и труд по уходу составляют единое целое. Налог на материнство отражает влияние рождения и воспитания детей на размер дохода. Это также называют штрафом за материнство (motherhood penalty).

Единственное предыдущее исследование, посвященное налогу на материнство в Эстонии, показывает, что наличие детей влияет на оплату труда женщин минимально, а на заработную плату мужчин позитивно. Зарботная плата отцов на 3,7% выше, чем у бездетных мужчин (На основе уравнения перекрестных данных, Jalakas, 2020). В Эстонии нет более ранних оценок изменения размера налога на материнство на протяжении жизненного пути. В Соединенных Штатах и Дании были опубликованы обширные исследования, показывающие, что зарплата бездетных женщин все меньше и меньше отличается от зарплаты мужчин. Налог на материнство считается одной из основных и центральных причин гендерного неравенства (Kleven et al. 2019a, Kleven et al. 2019b).

Unt, M.; Klesment, M; Täht, K.; Sõstra, K.  
Emaduslõiv Eestis. 2021. TLÜ RAS1



Euroopa Liit  
Euroopa  
Regionaalarengu Fond



Eesti  
tulevikku heaks

Исследование финансируется Европейским фондом регионального развития по заказу Эстонского научного агентства, в рамках программы RITA для Министерства социальных дел.

**Налог на материнство** - это изменение заработной платы по сравнению с зарплатой до того, как стать родителем. Налог на материнство может быть обусловлен тремя факторами: различиями в занятости на рынке труда, продолжительностью рабочего времени и величиной почасовой оплаты труда. Мы не сравниваем между собой отцов и матерей, а сравниваем средние зарплаты женщин и мужчин до и после становления родителями. Базой для сравнения является заработок за год до рождения ребенка.

### ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Для Эстонии характерен существенный налог на материнство: даже через семь лет после рождения первого ребенка средний уровень заработной платы матери остается в среднем на треть ниже, чем он был до рождения ребенка. Снижение трудовых доходов невозможно объяснить тем, что женщина, став матерью, надолго покидает рынок труда. Хотя сразу после рождения ребенка матери и покидают рынок труда, но их занятость возвращается на прежний - до рождения ребенка - уровень. Мы предполагаем, что снижение заработка связано с необходимостью совмещать работу по уходу с оплачиваемой работой. Это вынуждает делать соответствующий выбор на рынке труда и плату за этот выбор в первую очередь несут матери, в то время как отцовство не влияет на размер трудового дохода.

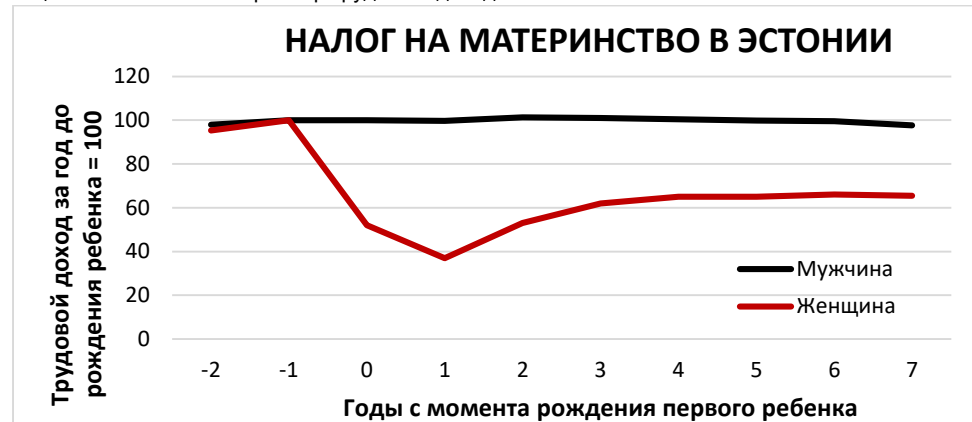


Рисунок 1. Налог на материнство в Эстонии: изменение трудового дохода мужчин и женщин по сравнению с их трудовым доходом за год до рождения первого ребенка.

Рисунок 2. Налог на материнство в Скандинавских странах. Результаты для других стран Kleven et al 2019

Рисунок 3. Налог на материнство в англо-американских странах. Результаты для других стран Kleven et al 2019

### Данные и методология:

Результаты основаны на данных Налогово-таможенного департамента и Регистра народонаселения, куда включены все лиц в возрасте от 20 до 45 лет, чей первый ребенок родился в 2007-2013 годах, включая тех, кто не работает. Мы учитываем год рождения ребенка и возраст становления родителем. Изучаемые (зависимые) характеристики - это наличие работы, и величина трудового дохода до и после рождения ребенка. Мы используем методологию, разработанную Kleven et al 2019, что позволяет сравнивать результаты, полученные в Эстонии с результатами других стран.

### Эстония в более широком контексте:

В Эстонии налог на материнство (или штраф за материнство) выше, чем в странах Северной Европы. Штраф за материнство в Эстонии находится на том же уровне, что и в либеральных обществах Великобритании и США, и ниже, чем в Германии.

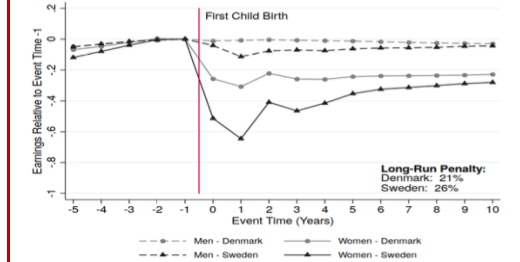


Рисунок 2

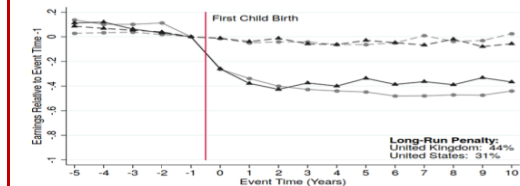


Рисунок 3

