

# SOOLISE PÄLGALÕHE VÄHENDAMINE: REGE?

PROF. MARGE UNT



TALLINNA ÜLIKOO  
Ühiskonnateaduste  
instituut

REGE ümarlaud 15.01.2020

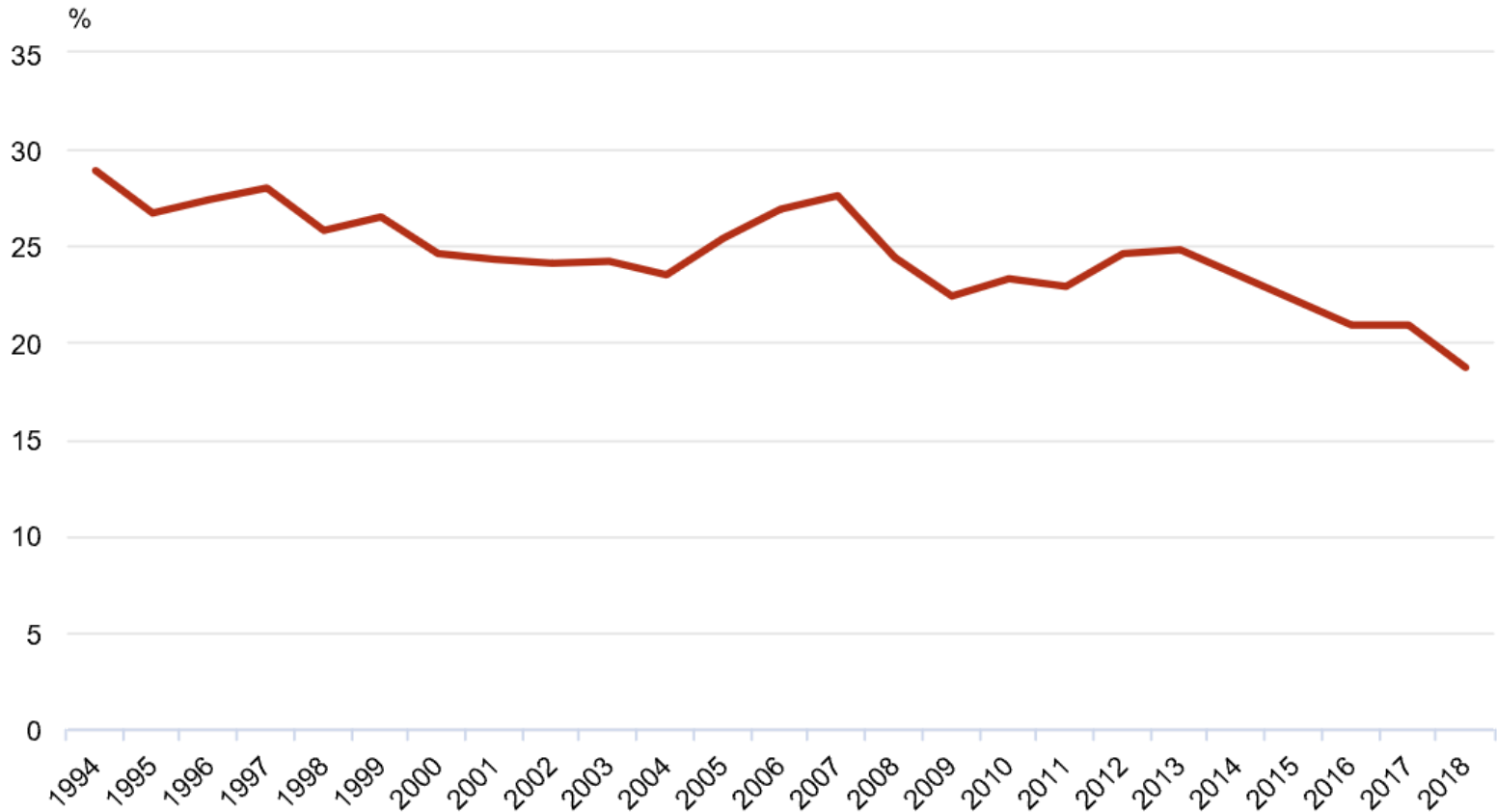


**2017. aastal oli Euroopa Statistikaameti andmetel Eesti sooline palgalõhe 25,6%**, mis on Euroopa Liidu suurim ning selle vähendamise kriitilisele vajadusele on mitmete teiste rahvusvaheliste kogude seas korduvalt viidanud ka Euroopa Komisjon, sh. 2017.a riigipõhistes soovitusetes.

**Eesti Statistikaameti andmetel oli sooline palgalõhe 2017.aastal 20,9%**



## Sooline palgalõhe, 1994–2018



Allikas: Statistikaamet

# MIKS ON PALGALÕHE PROBLEEM?

**Suur sooline palgalõhe on ebavõrdsuse peegeldaja, mille mõju vältab terve inimese elukaare, mõjutades elukvaliteeti, hüvitiste ja pensioni suurust.**

Soolise palgalõhega on seotud laste vaesus, mis kannab tagajärjed üle järgmisele põlvkonnale. Samuti suurendab naiste majanduslik sõltuvus oma partnerist tõenäosust jääda kauemaks nt vägivaldsesse suhtesse.

# MÕISTED

KORRIGEERIMATA ehk 'TOORES' PALGALÕHE

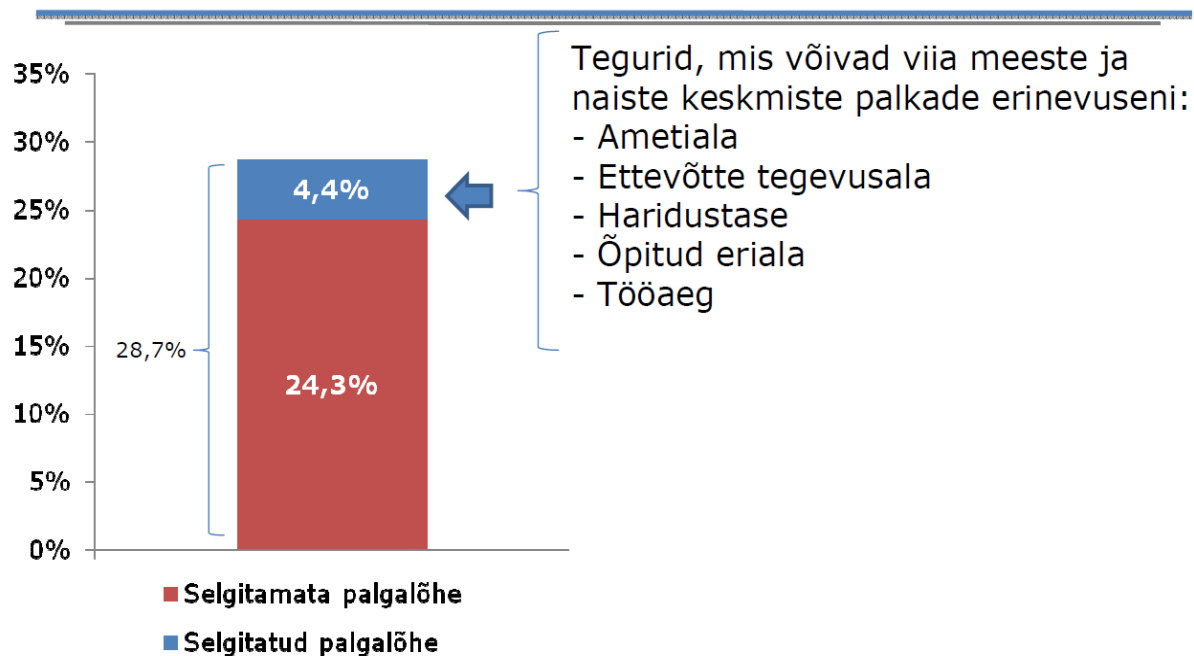
KORRIGEERITUD ehk 'TÖÖDELDUD'

PALGALÕHE (NB! Kui on väike korrigeeritud palgalõhe, siis see ei tähenda automaatselt, et soolist ebavõrdsust ei ole!)

KORRIGEERITUD PALGALÕHE=SELGITAMATA PALGALÕHE

# SELGITATUD JA SELGITAMATA PALGALÕHE

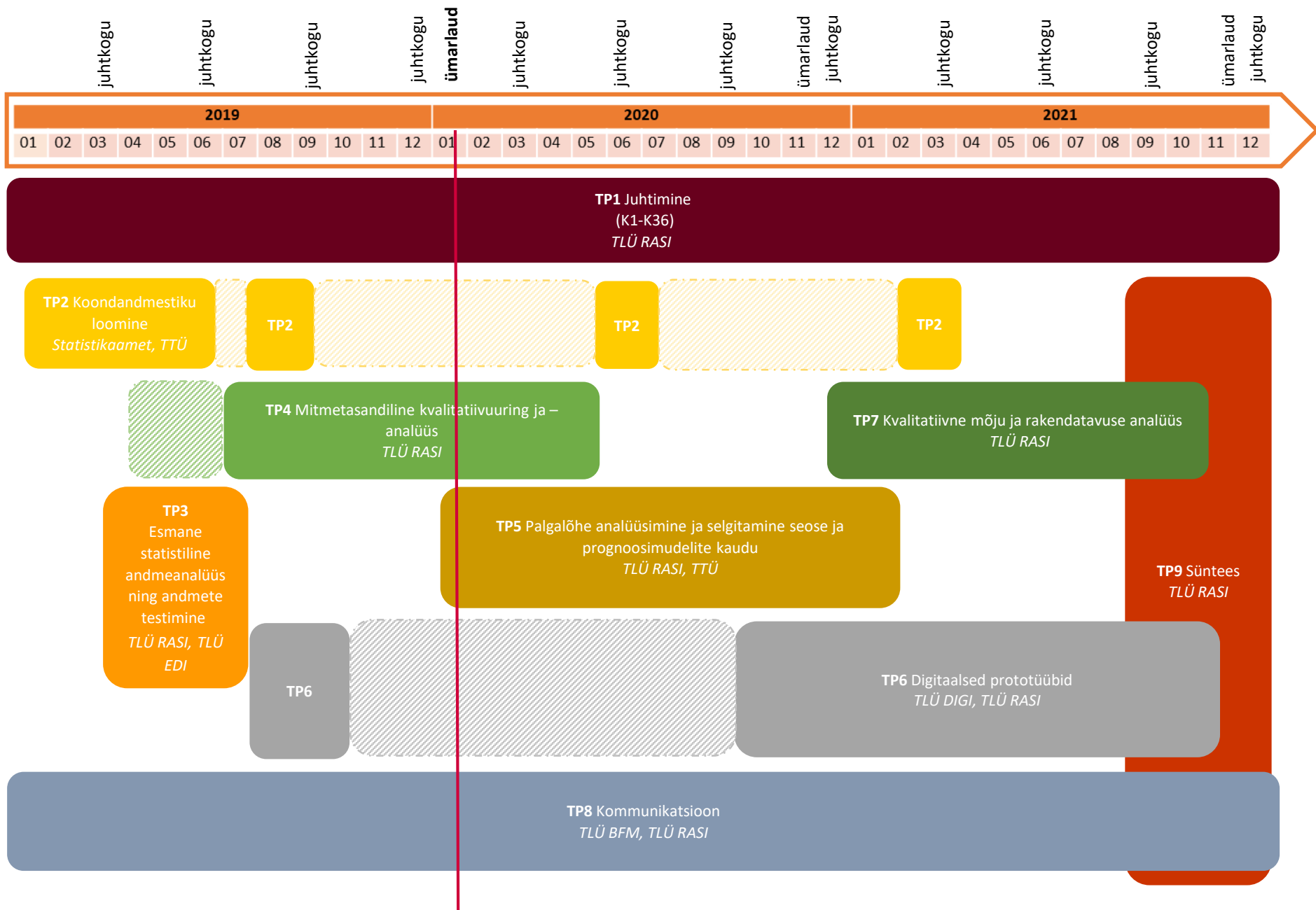
## Mis tegurid selgitavad palgalõhet?



Allikas: Anspal, Karu, 2010.

# PROBLEEMID:

- 1. järjepideva ja võrreldava soolise palgalõhe statistiliste näitajate andmestiku puudumine;**
- 2. suur sooline palgalõhe ja täpsemalt suure soolise palgalõhe selgitamata osa teadusliku selgitamise puudumine (85% ei ole võimalik olemasolevate andmetega selgitada);**
- 3. efektiivsete, teaduslikult põhjendatud lahendusmehhanismide ja rakenduste puudumine palgalõhe vähendamiseks (kuna 85% soolisest palgalõhest ei ole võimalik olemasolevate andmetega selgitada ehk jälitada selle tekketegureid)**



juhtkogu

juhtkogu

juhtkogu

juhtkogu

ümarlaud

juhtkogu

juhtkogu

juhtkogu

ümarlaud

juhtkogu

juhtkogu

juhtkogu

juhtkogu

ümarlaud

juhtkogu

2019

2020

2021

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12

TP1 Juhtimine  
(K1-K36)  
TLÜ RASI

TP2 Koondandmestiku  
loomine  
Statistikaamet, TTÜ

TP2

TP2

TP2

TP4 Mitmetasandiline kvaliteetivuuring ja –  
analüüs  
TLÜ RASI

TP7 Kvalitatiivne mõju ja rakendatavuse analüüs  
TLÜ RASI

TP3  
Esmase  
statistiline  
andmeanalüüs  
ning andmete  
testimine  
TLÜ RASI, TLÜ  
EDI

TP5 Palgalõhe analüüsimine ja selgitamine seose ja  
prognoosimudelite kaudu  
TLÜ RASI, TTÜ

TP6

TP6 Digitaalsed prototüübid  
TLÜ DIGI, TLÜ RASI

TP8 Kommunikatsioon  
TLÜ BFM, TLÜ RASI

TP9 Süntees  
TLÜ RASI



# KES REGE VAJAVAD

- on poliitikakujundajad, tööandjad, töötajad (ja tööotsijad) ning ametiühingud

# PARTNERID

- TLÜ, Rahvusvaheliste sotsiaaluuringute keskus
- TLÜ, Eesti demograafia keskus
- TLÜ, Digitehnoloogiate instituut
- TLÜ, Balti filmi, meedia, kunstide ja kommunikatsiooni instituut
- TalTech, Infotehnoloogia teaduskond
- Alltöövõtja: Statistikaamet
- Alltöövõtja: CV-Online

# REGE TEOREETILINE MUDEL

**Makrotasand:** ühiskond, kultuur, poliitika – nii organisatsiooni kui ka indiviidi jaoks *antud keskkond*, kuid ajas ja teiste riikide kõrval ka *toimija*, kes sõltub välistingimustest

formaalsed normid  
ja regulatsioonid  
riigis ja  
konkreetselt  
tööväljal

mitteformaalsed  
normid:  
tähendused ja  
praktikad

**Mesotasand:** organisatsioon, asutus, kollektiiv kui *toimija* ja  
kui indiviidi *keskkond*

organi-  
satsioon 1

organi-  
satsioon 2

**Mikrotasand:** individ (töötaja, juht...) *kui*  
*toimija* ja tema vahetu sotsiaalne keskkond

indiviid 1

indiviid 2





# TÄNAN!

Marge Unt



[marge.unt@tlu.ee](mailto:marge.unt@tlu.ee)



@marge\_unt



Reducing the Gender Wage Gap  
Soolise palgalõhe vähendamine



[regeprojekt@tlu.ee](mailto:regeprojekt@tlu.ee)



<http://rege.tlu.ee/>

RASI

TALLINNA  
ÜLIKOOI



[facebook.com/TLURASI/](https://facebook.com/TLURASI/)



@rasi\_iiss



TALLINNA ÜLIKOOI  
Ühiskonnateaduste  
instituut

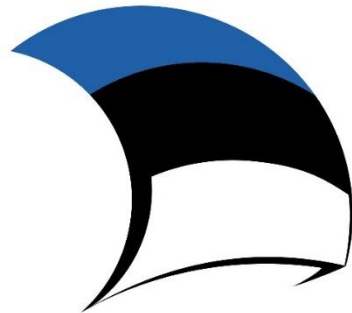


Reducing the Gender Wage Gap  
Soolise palgalõhe vähendamine

*Uuringu tellis Sotsiaalministeerium ja seda rahastab Eesti Teadusagentuur Euroopa Regionaalarengu programmi „Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine (RITA)“ tegevuse 1 „Strateegilise TA tegevuse toetamine“ lepingu nr 7.2-2/19/2 raames.*



Euroopa Liit  
Euroopa  
Regionaalarengu Fond



Eesti  
tuleviku heaks



**Reducing the Gender Wage Gap**  

---

**Soolise palgalõhe vähendamine**



TALLINNA ÜLIKOOL  
Ühiskonnateaduste  
instituut